

# *Beleidsplan 2015-2020*

*Doetinchem, juni 2015*

## **Voorwoord**

*Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Steun Ethiopische vrouwen voor de jaren 2015 tot 2020. Hierin leest u over de ambities van de stichting. De stichting werd opgericht in 2014 met als algemeen doel het verbeteren van de gezondheidstoestand van Ethiopische vrouwen en met name van kraamvrouwen en gynaecologiepatiënten van het Christian Hospital in Soddo (CHS), Ethiopië.*

*Het beleidsplan is door het bestuur vastgesteld. Het is de bedoeling dat dit beleidsplan voor het bestuur en sponsors/ondersteuners de richting aangeeft waarin voor de komende 5 jaar de activiteiten zullen worden uitgevoerd. Koers en taken moeten door middel van dit plan helder worden gemaakt. Daarmee geeft het stichtingsbestuur aan wat en wie zij zijn en wat de grenzen zijn van hun inspanningen. Het beleidsplan dient tevens een leidraad te zijn voor toekomstige bestuursleden. Het bestuur wil nadrukkelijk geen statisch plan uitgeven. Zo nodig zal dit plan van jaar tot jaar worden bijgesteld.*

*Na accordering van het beleidsplan zijn ook de activiteiten beschreven die het bestuur van de stichting in de komende periode wil ondernemen om bij te dragen aan de realisatie van de doelstellingen.*

*Hoewel de toekomst een aantal onzekerheden kent gaat het bestuur van de Stichting - daarin gestimuleerd door het enthousiasme van velen - met veel vertrouwen deze toekomst tegemoet.*

*Marieke Peulers,  
voorzitter Stichting Steun Ethiopische vrouwen*

*\* De statuten zijn op te vragen bij de secretaris van de Stichting*

**Het beleidsplan 2015-2020 is op 2015 door het bestuur vastgesteld.**

### **Inhoudsopgave**

Voorwoord

1. Inleiding
2. Missie
- 2.1 Visie /Algemeen
- 2.2 Strategie
- 2.3. Doelstellingen
3. Bestuur
4. Activiteitenplan 2015- 2020
5. Financiën
6. Communicatie- en PR

## **1. Inleiding**

In 2013 volgde een klinisch verloskundige, een van de oprichters van de Stichting Steun Ethiopische Vrouwen, een stage op het Soddo Christian Hospital (SHC) in Ethiopie. Haar ervaringen brachten na terugkoppeling op de werkplek in het Slingeland Ziekenhuis te Doetichem zoveel reacties teweeg dat in kleine kring besloten werd tot actie over te gaan. Gedurende het verblijf van deze verloskundige was gebleken dat in het genoemde ziekenhuis naar westerse begrippen waarschijnlijk vrij gemakkelijk en met relatief beperkte middelen een aanzienlijke verbetering van de gezondheidszorg rond zwangerschap en bevalling bereikt zou kunnen worden.

Nadat het in verband met het naar buiten optreden raadzaam gebleken was een stichting op te richten vonden besprekingen plaats en kwam de Stichting Steun Ethiopische Vrouwen tot stand. Waar de doelstelling van de oprichters zich in aanvang beperkte tot het voorzien in uitwasbaar maandverband bleek al snel na het opstarten van acties dat geldmiddelen in grotere hoeveelheden toestroomden dan voorzien, zodat ook de te bereiken doelstellingen konden worden bijgesteld.

In gesprekken over mogelijkheden en activiteiten werd vanuit de statutaire doelstelling het hiernavolgende beleidsplan met missie, visie en doelstellingen als volgt geformuleerd.

## **2. Missie**

*De missie van de Stichting Steun Ethiopische Vrouwen luidt:*

**Het verlagen van de moederlijke sterfte tijdens zwangerschap, bevalling en kraambed voor vrouwen in de regio Soddo, Ethiopië, door het verbeteren van hun gezondheidstoestand.**

### Toelichting:

Gebrek aan hygiëne met name tijdens de menstruatie betekent voor vrouwen in Ethiopië vaak uitval uit het maatschappelijk leven, zoals met name werk en school. Hierdoor wordt de achterstelling van vrouwen versterkt. De meeste vrouwen in de doelgroep in deze regio sterven als gevolg van een infectie. Om die reden wil de stichting op praktische wijze de hygiëne verbeteren en wel door het instrueren van de zorgverleners werkzaam in en met Soddo Christian Hospital. Verder wil de stichting bereiken dat aan iedere vrouw die bevallen is in het SCH ten behoeve van de hygiëne een set wasbaar maandverband wordt meegegeven. Ook zullen sets wasbaar maandverband worden verstrekt aan jonge vrouwen op middelbare scholen in Soddo, om schoolverzuim te voorkomen tijdens de menstruatie.

### **2.1 Visie/Algemeen**

De stichting wil door een hanteerbare en praktische benadering een aanzet geven tot verbetering van de gezondheidszorg, in eerste instantie m.b.t. zwangerschap, bevalling en kraambed. Hierbij wordt uitgegaan van de gedachte dat met lokale mensen en middelen vervolg aan de verbeteringsacties kan worden gegeven, in die zin dat initiatieven lokaal worden opgepakt en uitgebouwd. Het zal nooit de bedoeling kunnen en mogen zijn dat een vorm van afhankelijkheid wordt opgebouwd ten opzichte van de stichting en haar (financiële) middelen.

### **2.2. Strategie**

*Uitgaande van de visie en de missie heeft het bestuur twee strategische ambities geformuleerd.*

- 1. Bouwen en onderhouden van een relatie met het personeel van de verloskundige afdeling van het Soddo Christian Hospital**
- 2. Op basis van de relatie verkennen en uitwerken van praktische mogelijkheden om te komen tot verbetering van de plaatselijke gezondheidssituatie.**

### **2.3. Doelstellingen zijn**

- 1. Het (periodiek) bezoeken van het Soddo Christian Hospital door vrijwilligers vanuit het Slingeland Ziekenhuis te Doetinchem teneinde op de hoogte te worden gesteld over mogelijkheden op basis van wederzijds respect te komen tot verbetering van de gezondheidszorg aldaar.*
- 2. Het verwerven van geldmiddelen om in materiële zin bij te kunnen dragen aan maatregelen ter verbetering van de gezondheidszorg voor vrouwen in Soddo.*
- 3. Het als eerste van dergelijke maatregelen voorzien in sets uitwasbaar maandverband voor vrouwen en meisjes in de regio Soddo;*

*(Randvoorwaarden voor deze doelstelling worden hierna verder uitgewerkt in het activiteitenplan).*

- 4. Het indien mogelijk vervaardigen en up to date houden van eenvoudige en inzichtelijke werkinstructies voor de soms maar beperkt opgeleide medewerkers, voor zover zij zich richten op zwangeren en kraamvrouwen. Het gaat hier met name om medewerkers die voor specialistische hulp (in tweede lijn) terugvallen op Soddo Christian Hospital.*
- 5. Het periodiek geven van instructie aan de onder 4 genoemde groep aan de hand van de vervaardigde resp. te vervaardigen instructiehulpmiddelen.*
- 6. Wanneer de geldmiddelen dit mogelijk maken, het bouwen van een onderkomen voor de vrouwen die zorg dragen voor de productie van uitwasbaar maandverband. Dit onderkomen kan bij het ziekenhuis tevens dienen als instructie- en vergaderlokaal.*
- 7. Het uitbouwen van de productie van uitwasbaar maandverband met materialen die ingezet kunnen worden voor incontinentie van vrouwen.*

### **3. Bestuur**

#### **Randvoorwaarden voor het functioneren van de stichting/het bestuur daarvan:**

- Het bestuur dient te bestaan uit leden die zowel denker als doener zijn.*
- Voor het uitdragen van de doelstellingen en activiteiten van de stichting dient gebruik gemaakt te worden van alle mogelijke (digitale) communicatiemiddelen.*
- Activiteiten / projecten dienen kostendekkend te zijn (eigen financiering en een sluitende begroting).*

### **4. Activiteitenplan 2015-2020**

#### **Jaar 2015**

## 1. Geldwerving

In dit jaar wordt voort gegaan met het via alle mogelijk middelen verwerven van geldmiddelen ten behoeve van de ondersteuning van SCH. Hierbij wordt gedacht aan:

- het zo mogelijk herhalen van de in 2014 door het Slingeland Ziekenhuis toegestane actie met het maken van "pret-echos";
- het op hun verzoek en tegen betaling maken van foto's van zwangere vrouwen;
- het organiseren van inzamelingsacties, zoals het sparen van statiegeldbonnen in supermarkten;
- het organiseren van collectes, kerstmarkten ed.;
- het organiseren van een sponsoringactie m.b.t. de in Nijmegen in de maand mei te houden "Marikenloop";
- het in het najaar organiseren van een benefietconcert in Doetinchem;
- het zo mogelijk verwerven van externe subsidies en het verkrijgen van de zgn. ANBI-status

## 2. Overige acties

Geprobeerd wordt met het geplande bezoek aan SCH in 2015 waar mogelijk ook in Soddo ter plaatse zeer schaarse babykleertjes mee te nemen. Deze worden hiertoe in de voorbereiding van de reis ingezameld.

## 3. Bezoek aan Ethiopië

In november 2015 zal door een vijftal medewerkers van het Slingeland Ziekenhuis een bezoek worden gebracht aan Soddo Christian Hospital. Het bezoek heeft de volgende functies:

- Het voor een vakantieweek vervangen van de bij SCH werkzame Amerikaanse gynaecoloog, zodat deze een week met verlof kan voor familiebezoek.
- Het bouwen van een relatie met het ter plaatse in de verloskunde/gynaecologie werkzame personeel en het verkennen van de mogelijkheden voor uitbouw en intensivering van de samenwerking.
- Het ter plekke besteden van (een deel van) de inmiddels verworven geldmiddelen. Hiermee worden lokaal elektrische naaimachines aangeschaft ten behoeve van de eveneens lokale productie van uitwasbaar maandverband. Het is de bedoeling dat de productie verder wordt uitgebouwd zodanig dat lokale medewerksters daarmee een inkomen kunnen verwerven en een zichzelf financierend bedrijf(je) ontstaat.
- Het onderzoeken van de mogelijkheden om ter plaatse een adequaat onderkomen te bouwen voor de productiemedewerksters (thans ondergebracht in een tijdelijke behuizing).
- Het verkennen van de mogelijkheden en het zo mogelijk praktisch uitvoeren van instructie t.b.v. verloskundigen in de regio. Achtergrond hier is dat insturen van patiënten naar het SCH vaak veel te laat gebeurt, met alle risico's van dien voor moeder en kind. Voor deze activiteit wordt instructiemateriaal verzameld bij daartoe geëigende instanties in Nederland.

## *Jaren 2016 en volgende*

De activiteiten worden nader afgesproken aan de hand van de in 2015 ter plaatse in Soddo opgedane

ervaringen. Gedacht wordt in ieder geval aan het voortzetten van de geldwerving door:

- kerstmarkt, statiegeldacties;
- "pret-echo's" en foto's van zwangeren;
- sponsoring Marikenloop;
- verwerven externe subsidies.

## **5. Financiën**

Bij het schrijven van dit beleidsplan is het oorspronkelijke streefbedrag van € 6000,- al enkele malen bijgesteld. De grens van € 10.000,- is inmiddels al ver overschreden. De stichting beraadt zich derhalve op verdergaande doelstellingen en denkt daarbij aan bouwactiviteiten t.b.v. de accommodatie van de afdeling Verloskunde op het SCH. Hiervoor kan het noodzakelijk zijn ook externe subsidies te verwerven.

Volgens de statuten is er op grond van de ontstaansdatum van de stichting sprake van een verlengd boekjaar dat eindigt op 31 december 2015. Over eerdere jaren is zodoende nog geen financieel overzicht voorhanden.

De bestuursleden verrichten hun werkzaamheden en activiteiten op basis van vrijwilligheid en zij ontvangen daarvoor geen vergoeding. Door bestuursleden en door andere medewerkers ten behoeven van de stichting gemaakte kosten worden vergoed op declaratiebasis. De bestuursleden zijn bevoegd dergelijke uitgaven goed te keuren.

Met het uitgangspunt dat activiteiten / projecten kostendekkend dienen te zijn wordt bedoeld dat de stichting geen financiële verplichtingen aangaat die zij niet uit eigen of extern verkregen middelen kan financieren. Reizen naar en van het SCH in Ethiopië worden voor eigen rekening van de bestuursleden of van andere medewerkers gemaakt.

## **6. Communicatie- en PR**

De stichting beschikt over een eenvoudige website die door of namens het bestuur wordt bijgehouden. Ten behoeven van de aanvraag van de ANBI-status is de website ANBI-proof gemaakt, wat wil zeggen dat deze voldoet en blijft voldoen aan de eisen gesteld door de Belastingdienst.

Ten behoeve van het uitdragen van haar doelstellingen, dan wel om aandacht te vragen voor acties en geldwerving verzorgt de stichting eenvoudig drukwerk als posters en flyers. Kosten daarvoor worden uit de middelen van de stichting voldaan.

Indien dit gewenst is kan een Nieuwsbrief worden uitgebracht teneinde daarmee donateurs en belangstellenden te informeren over activiteiten, verslagen etc.